

PHUPEA

Pôle Hospitalo-Universitaire de Psychiatrie
de l'Enfant et de l'Adolescent

Chefs de Pôle par INTERIM

Docteur Solenn KERMARREC

Docteur Jacques DAYAN

Docteur Paul GUILLEMOT

PROFIL DE POSTE

PRATICIEN HOSPITALIER PHUPEA

Le Pôle Hospitalo-Universitaire de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent (PHUPEA) du CHGR recherche un pédopsychiatre/psychiatre à temps plein ou à temps partiel pour renforcer son équipe médicale en poste. La fiche de poste pourra être affinée avec le candidat, en fonction de ses souhaits, à partir des temps médicaux actuellement vacants sur le pôle.

Le PHUPEA recouvre la partie sud des quartiers rennais et la partie sud-est du département d'Ille-et-Vilaine.

Sur la base d'une activité clinique variée et s'appuyant sur **une approche pluridisciplinaire**, le PHUPEA est doté de plusieurs structures ambulatoires et hospitalières, sectorisées et intersectorielles :

- 5 Centres Médico Psychologiques (CMP)
- 4 Hôpitaux de jour
- 1 Équipe Mobile d'Urgence Pédopsychiatrique (EMUP)
- 1 Équipe Mobile de Crise Intrafamiliale (CrifEM)
- 1 Équipe Mobile de Soins à Domicile (UMSAD)
- 1 Équipe Mobile d'Accompagnement familial (EMAF)
- 1 Centre D'Accueil et de Soins Spécialisés pour Adolescents et Jeunes Adultes (CASSAJA)
- 1 Unité de Psychologie et de Psychiatrie Périnatalité (U3P)
- 1 Unité Parents-Bébé (UPB)
- 1 Unité d'hospitalisation 16-17 ans (Pen Duick)
- 1 Centre National d'Aide aux enfants et adolescents à Haut Potentiel (CNAHP)

Avec sa valence universitaire et en lien avec **la Direction Recherche de l'établissement**, le pôle s'inscrit dans une volonté de recherche (projets qualitatifs et encadrement de thèses et mémoires), répond à des appels à projets et participe à l'enseignements des internes et étudiants hospitaliers.

Missions et activités

- Assurer la responsabilité médicale d'une unité (ou deux unités) : admission, évaluation, suivi du projet de soins, coordination du travail de l'équipe pluridisciplinaire sur le plan thérapeutique.
- Participation à la réunion médicale hebdomadaire du pôle.
- Possibilité de participer au développement de la pédopsychiatrie dans la région, notamment dans le domaine de l'enseignement, de la formation et de la recherche.
- Possibilité de participer à la vie institutionnelle de l'établissement (CME, commissions diverses...)
- Participation à la permanence des soins pédopsychiatriques aux urgences pédiatriques du CHU de Rennes assurée par les 25 PH des deux pôles de pédopsychiatrie (soit environ une demi-garde de semaine par mois et un week-end d'astreinte sur 6 mois).

Profil recherché

Vous êtes pédopsychiatre ou psychiatre titulaire ou contractuel (H/F), venez renforcer notre équipe médicale dynamique et solidaire composée de 12 praticiens hospitaliers en poste.

Conditions de travail

- Possibilité de bénéficier de la PET (Prime d'Exercice Territorial) dans le respect de la réglementation.
- Accès à la formation continue avec un budget de formation de 2000 euros par an pour des formations extérieures ainsi que l'accès aux nombreuses formations proposées en intra dont la formation au Management médical
- Qualité de vie au sein de l'établissement : possibilité de relai logement dans l'attente d'un logement personnel, des solutions de gardes d'enfants de type crèche ou garde à domicile, accès à deux comités d'entreprises proposés par l'établissement (CGOS médical et Plurelya)

Le Centre Hospitalier Guillaume Regnier (CHGR)

Exercer au CHGR, c'est rejoindre une équipe de plus de 2700 professionnels composée de professionnels paramédicaux, de médecins, de professionnels administratifs, techniques et logistiques. Aujourd'hui, le CHGR assure des missions de prévention, de diagnostic, de soins, de réadaptation, de réinsertion sociale, de recherche et d'enseignement. Ces 862 places sanitaires et médico-sociales et 734 lits d'hospitalisation complète, plus de 29000 usagers accompagnés et pris en charge sur le territoire Haute Bretagne. Il occupe une place spécifique dans l'offre territoriale de soins avec une offre de recours importante et une valence hospitalo-universitaire forte. Le CHGR, en cohérence avec la politique de l'Agence Régionale de Santé (ARS), est au cœur des démarches partenariales sur son territoire avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux, afin de prévenir et de limiter les ruptures de parcours des usagers. Le développement des alternatives à l'hospitalisation temps plein est inscrit dans ses orientations stratégiques et est un axe majeur.